

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Красноборская средняя общеобразовательная школа  
Агрызского муниципального района Республики Татарстан  
(МБОУ Красноборская средняя общеобразовательная школа)

**Приказ**

от 22 июня 2026 года

№ 86 - ОД

с. Красный Бор

**О внесении дополнений в правила внутреннего трудового распорядка**

В связи с внесением изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, ч.4 ст. 70 ТК РФ изменилась и начинает действовать с 01.09.2026г.

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в Правила трудового внутреннего распорядка работников МБОУ Красноборской средней общеобразовательной школы дополнив п 2.1. Порядок приема на работу

**Раздел Приём на работу**

При приеме на работу работнику может быть установлен испытательный срок с целью проверки соответствия работника поручаемой ему работе:

– для рядовых работников – на срок не более 3 месяцев;  
– для руководителей учреждений и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей – на срок до 6 месяцев (ст. 70 Трудового кодекса РФ). Условие об испытательном сроке указывается в трудовом договоре и приказе о приеме на работу. В период испытания на работника распространяются положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов.

Испытание при приеме на работу не устанавливается для (ст. 70 ТК РФ):

- лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет (ч.4 ст.70 ТК РФ);
- лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;
- лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;
- лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;
- лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;
- лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;

- иных лиц в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором.

В период испытательного срока на работников полностью распространяются нормы Трудового кодекса РФ (ст. 70 ТК РФ).

Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.




Директор

С.А. Пономарева

Ознакомлены:

В дело № 01-04 за 2026 г.

Делопроизводитель:  Петрова. Л.В